

SYARAT JABATAN STRUKTURAL KESEKRETARIATAN

NO	ESELON	PANGKAT TERENDAH	PANGKAT TERTINGGI	JABATAN	SYARAT JABATAN	PERATURAN	
1	III.a	IV/a	IV/b	KEPALA BAGIAN PENGADILAN TINGGI SEKRETARIS PENGADILAN NEGERI KELAS IA	ADMINISTRATOR	<ul style="list-style-type: none"> - Berstatus PNS - Memiliki kualifikasi dan tingkat pendidikan paling rendah sarjana atau diploma IV - Memiliki integritas dan moralitas yang baik - Memiliki pengalaman pada jabatan Pengawas paling singkat 3 (tiga) tahun atau jabatan Fungsional yang setingkat dengan jabatan Pengawas sesuai dengan bidang tugas jabatan yang akan diduduki - Setiap unsur penilaian prestasi kerja paling sedikit bernilai baik dalam 2 (dua) tahun terakhir - Serendah-rendahnya memiliki pangkat 1 tingkat dibawah jenjang pangkat yang ditentukan - Memiliki kompetensi teknis, kompetensi manajerial dan kompetensi sosial kultural sesuai standar kompetensi yang disebutkan berdasarkan hasil evaluasi oleh Tim Penilai Kinerja/Baperjakat PNS - Sehat jasmani dan rohani - Bagi PNS yang berasal dari Panitera Pengganti dan Jurusita untuk dapat dipromosikan menjadi jabatan Administrasi harus diberhentikan dari jabatan Kepaniteraan - Bagi PNS yang berasal dari jabatan Fungsional untuk dapat dipromosikan menjadi jabatan Pimpinan Tinggi atau jabatan Administrasi harus diberhentikan dari jabatan Fungsional - Bagi Kuasa Pengguna Anggaran(KPA) dan/atau Pejabat Pembuat Komitmen (PPK) pada Pengadilan Tingkat Banding atau Pengadilan Tingkat Pertama untuk dapat dipromosikan menjadi jabatan Pimpinan Tinggi atau jabatan Administrasi tidak sedang menangani pembangunan gedung dan bangunan - Membuat makalah ringkas mengenai tuisi dari jabatan yang dilamar (3-5 Halaman) - Mempersiapkan powerpoint sederhana untuk presentasi pada saat fit and proper test. 	<p>Peraturan Pemerintah No. 11 Tahun 2017 Jo. Peraturan Pemerintah Nomor 17 Tahun 2020 Tentang Manajemen PNS</p> <p>Keputusan Sekretaris Mahkamah Agung RI Nomor 1/SEK/SK/I/2019 Tentang Pola promosi dan mutasi pegawai kesekretarian di lingkungan Mahkamah Agung dan badan peradilan dibawahnya</p>
2	III.b	III.d	IV.d	SEKRETARIS PENGADILAN NEGERI KELAS IB			
3	IV.a	III.c	III.d	SEKRETARIS PENGADILAN NEGERI KELAS II KEPALA SUBBAGIAN PENGADILAN TINGGI KEPALA SUBBAGIAN PENGADILAN NEGERI IA KEPALA SUBBAGIAN PENGADILAN NEGERI IB	PENGAWAS	<ul style="list-style-type: none"> - Berstatus PNS - Memiliki kualifikasi dan tingkat pendidikan paling rendah III atau yang setara - Memiliki integritas dan moralitas yang baik - Memiliki pengalaman pada jabatan Pelaksana paling singkat 4 (empat) tahun atau jabatan Fungsional yang setingkat dengan jabatan Pelaksana sesuai dengan bidang tugas jabatan yang akan diduduki - Setiap unsur penilaian prestasi kerja paling sedikit bernilai baik dalam 2 (dua) tahun terakhir - Serendah-rendahnya memiliki pangkat 1 tingkat dibawah jenjang pangkat yang ditentukan - Memiliki kompetensi teknis, kompetensi manajerial dan kompetensi sosial kultural sesuai standar kompetensi yang disebutkan berdasarkan hasil evaluasi oleh Tim Penilai Kinerja/Baperjakat PNS - Sehat jasmani dan rohani - Bagi PNS yang berasal dari Panitera Pengganti dan Jurusita untuk dapat dipromosikan menjadi jabatan Administrasi harus diberhentikan dari jabatan Kepaniteraan - Bagi PNS yang berasal dari jabatan Fungsional untuk dapat dipromosikan menjadi jabatan Pimpinan Tinggi atau jabatan Administrasi harus diberhentikan dari jabatan Fungsional - Bagi Kuasa Pengguna Anggaran(KPA) dan/atau Pejabat Pembuat Komitmen (PPK) pada Pengadilan Tingkat Banding atau Pengadilan Tingkat Pertama untuk dapat dipromosikan menjadi jabatan Pimpinan Tinggi atau jabatan Administrasi tidak sedang menangani pembangunan gedung dan bangunan - Membuat makalah ringkas mengenai tuisi dari jabatan yang dilamar (3-5 Halaman) - Mempersiapkan powerpoint sederhana untuk presentasi pada saat fit and proper test. 	<p>Peraturan Pemerintah No. 11 Tahun 2017 Jo. Peraturan Pemerintah Nomor 17 Tahun 2020 Tentang Manajemen PNS</p> <p>Keputusan Sekretaris Mahkamah Agung RI Nomor 1/SEK/SK/I/2019 Tentang Pola promosi dan mutasi pegawai kesekretarian di lingkungan Mahkamah Agung dan badan peradilan dibawahnya</p>
4	IV.b	III.b	III.c	KEPALA SUBBAGIAN PENGADILAN NEGERI II			

SYARAT JABATAN STRUKTURAL KEPANITERAAN

NO	ESELON	PANGKAT TERENDAH	PANGKAT TERTINGGI	JABATAN	SYARAT JABATAN	PERATURAN
1	III.a	IV/a	IV/b	PANITERA PENGADILAN NEGERI KELAS IA	<ul style="list-style-type: none"> - Berijazah Sarjana Hukum - Berpengalaman 5 tahun sebagai Panitera Muda PN - Tidak pernah dijatuhi hukuman disiplin tingkat sedang atau berat sekurang-kurangnya 4 (empat) tahun terakhir. - Pengangkatan Panitera Pengadilan Negeri Kelas I.A berasal dari Panitera Pengadilan Negeri Kelas I.B, atau Wakil Panitera Pengadilan Tinggi yang belum pernah menjabat sebagai Panitera. - Mempunyai kompetensi penguasaan pekerjaan - Memahami Teknologi Informasi - Panitera dapat dimutasi apabila sudah menduduki jabatan sekurang-kurangnya 4 (empat) tahun. - Membuat makalah ringkas mengenai tuisi dari jabatan yang dilamar (3-5 Halaman) - Mempersiapkan powerpoint sederhana untuk presentasi pada saat fit and proper test. 	<p>UU RI NO. 49 TAHUN 2009 Perubahan Kedua atas UU No.2 Tahun 1986 tentang Peradilan Umum</p> <p>Keputusan KMA RI Nomor 140/KMA/VIII/2013 tentang Penyempurnaan pola promosi dan mutasi kepaniteraan dilingkungan badan peradilan umum</p>
2	III.b	III.d	IV.d	PANITERA PENGADILAN NEGERI KELAS IB	<ul style="list-style-type: none"> - Berijazah Sarjana Hukum - Berpengalaman 5 tahun sebagai Panitera Muda PN - Tidak pernah dijatuhi hukuman disiplin tingkat sedang atau berat sekurang-kurangnya 4 (empat) tahun terakhir. - Pengangkatan Panitera di Pengadilan Negeri Kelas I.B berasal dari Panitera Pengadilan Negeri Kelas II, dan Wakil Panitera Pengadilan Negeri Kelas I.A atau Wakil Panitera dari Pengadilan Negeri Kelas I.AK. yang belum pernah menjabat Panitera. - Mempunyai kompetensi penguasaan pekerjaan - Memahami Teknologi Informasi - Panitera dapat dimutasi apabila sudah menduduki jabatan sekurang-kurangnya 4 (empat) tahun. - Membuat makalah ringkas mengenai tuisi dari jabatan yang dilamar (3-5 Halaman) - Mempersiapkan powerpoint sederhana untuk presentasi pada saat fit and proper test. 	
3	IV.a	III.c	III.d	PANITERA PENGADILAN NEGERI KELAS II	<ul style="list-style-type: none"> - Berijazah Sarjana Hukum - Berpengalaman 5 tahun sebagai Panitera Muda PN - Tidak pernah dijatuhi hukuman disiplin tingkat sedang atau berat sekurang-kurangnya 4 (empat) tahun terakhir. - Pengangkatan Panitera di Pengadilan Negeri Kelas II berasal dari Wakil Panitera Pengadilan Negeri Kelas II, atau Panitera Pengganti dari Pengadilan Negeri Kelas I.B. - Mempunyai kompetensi penguasaan pekerjaan - Memahami Teknologi Informasi - Panitera dapat dimutasi apabila sudah menduduki jabatan sekurang-kurangnya 4 (empat) tahun. - Membuat makalah ringkas mengenai tuisi dari jabatan yang dilamar (3-5 Halaman) - Mempersiapkan powerpoint sederhana untuk presentasi pada saat fit and proper test. 	
				PANITERA MUDA PENGADILAN TINGGI	<ul style="list-style-type: none"> - Berijazah Sarjana Hukum - Berpengalaman 2 tahun sebagai Panitera Pengganti PT - Berpengalaman 3 tahun sebagai Panitera Muda PN - Tidak pernah dijatuhi hukuman disiplin tingkat sedang atau berat sekurang-kurangnya 4 (empat) tahun terakhir. - Pengangkatan Panitera Muda Pengadilan Tinggi berasal dari Panitera Pengadilan Negeri Kelas II, Wakil Panitera Pengadilan Negeri Kls I.B, Panitera Muda Pengadilan Negeri Kelas I.A, Panitera Muda Pengadilan Negeri Kelas I.AK atau Panitera Pengganti Pengadilan Tinggi. 	

				PANITERA MUDA PENGADILAN NEGERI KELAS IA	<ul style="list-style-type: none"> - Mempunyai kompetensi pekerjaan sebagai Panitera Muda - Memahami Teknologi Informasi - Membuat makalah ringkas mengenai tusi dari jabatan yang dilamar (3-5 Halaman) - Mempersiapkan powerpoint sederhana untuk presentasi pada saat fit and proper test.
				PANITERA MUDA PENGADILAN NEGERI KELAS IA	<ul style="list-style-type: none"> - Berijazah Sarjana Hukum - Berpengalaman 2 tahun sebagai Panitera Pengganti PN - Tidak pernah dijatuhi hukuman disiplin tingkat sedang atau berat sekurang-kurangnya 4 (empat) tahun terakhir. - Pengangkatan Panitera Muda Pengadilan Negeri Klas I.A berasal dari Wakil Panitera Muda Pengadilan Negeri Klas IB, Wakil Panitera Pengadilan Negeri Kls II, Panitera Muda Pengadilan Negeri Klas I.B, Panitera Pengganti Pengadilan Negeri Klas I.A atau Panitera Pengganti Pengadilan Negeri klas I.AK. - Mempunyai kompetensi pekerjaan sebagai Panitera Muda - Memahami Teknologi Informasi - Panitera Muda dapat dimutasi apabila sudah menduduki jabatan sekurang-kurangnya 4 (empat) tahun. - Membuat makalah ringkas mengenai tusi dari jabatan yang dilamar (3-5 Halaman) - Mempersiapkan powerpoint sederhana untuk presentasi pada saat fit and proper test.
4	IV.b	III.b	III.c	PANITERA MUDA PENGADILAN NEGERI I	<ul style="list-style-type: none"> - Berijazah Sarjana Hukum - Berpengalaman 2 tahun sebagai Panitera Pengganti PN - Tidak pernah dijatuhi hukuman disiplin tingkat sedang atau berat sekurang-kurangnya 4 (empat) tahun terakhir. - Pengangkatan Panitera Muda di Pengadilan Negeri Klas I.B berasal dari Panitera Muda pada Pengadilan Negeri Klas II, Panitera Pengganti dari Pengadilan Negeri Kls IB, Panitera Pengganti Pengadilan Negeri Klas I.A dan Panitera Pengganti Pengadilan Negeri klas I.AK. - Mempunyai kompetensi pekerjaan sebagai Panitera Muda - Memahami Teknologi Informasi - Panitera Muda dapat dimutasi apabila sudah menduduki jabatan sekurang-kurangnya 4 (empat) tahun. - Membuat makalah ringkas mengenai tusi dari jabatan yang dilamar (3-5 Halaman) - Mempersiapkan powerpoint sederhana untuk presentasi pada saat fit and proper test.
5	V.a	III.a	III.b	PANITERA MUDA PENGADILAN NEGERI I	<ul style="list-style-type: none"> - Berijazah Sarjana Hukum - Berpengalaman 2 tahun sebagai Panitera Pengganti PN - Tidak pernah dijatuhi hukuman disiplin tingkat sedang atau berat sekurang-kurangnya 4 (empat) tahun terakhir. - Pengangkatan Panitera Muda di Pengadilan Negeri Klas II berasal dari Panitera Pengganti Pengadilan Negeri Klas II, Panitera Pengganti dari Pengadilan Negeri Kls IB, Panitera Pengganti Pengadilan Negeri Klas I.A dan Panitera Pengganti Pengadilan Negeri klas I.AK. - Mempunyai kompetensi pekerjaan sebagai Panitera Muda - Memahami Teknologi Informasi - Panitera Muda dapat dimutasi apabila sudah menduduki jabatan sekurang-kurangnya 4 (empat) tahun. - Membuat makalah ringkas mengenai tusi dari jabatan yang dilamar (3-5 Halaman) - Mempersiapkan powerpoint sederhana untuk presentasi pada saat fit and proper test.

SYARAT JABATAN FUNGSIONAL UMUM DAN FUNGSIONAL TERTENTU

NO	JABATAN	SYARAT JABATAN	PERATURAN
1	PANITERA PENGGANTI PT	<ul style="list-style-type: none"> - Berijazah Sarjana Hukum - Berpengalaman 3 tahun sebagai Panitera Pengganti PN - Tidak pernah dijatuhi hukuman disiplin tingkat sedang atau berat sekurang-kurangnya 4 (empat) tahun terakhir. - Berpengalaman sebagai Panitera Pengganti, Panitera Muda, Wakil Panitera dan Panitera pada Pengadilan Negeri Klas II, Klas I.B, Klas I.A dan Klas I.AK - Usia Maksimal 50 (lima puluh) tahun - Mempunyai kompetensi pekerjaan - Memahami Teknologi Informasi (TI) - Lulus fit and propert tes oleh Baperjakat Pengadilan Tinggi - Memperhatikan ratio yang cukup antara hakim dan Panitera Pengganti Pengadilan Tinggi - Membuat makalah ringkas mengenai tusi dari jabatan yang dilamar (3-5 Halaman) - Mempersiapkan powerpoint sederhana untuk presentasi pada saat fit and proper test. 	<p>UU RI NO. 49 TAHUN 2009 Perubahan Kedua atas UU No.2 Tahun 1986 tentang Peradilan Umum</p> <p>Keputusan KMA RI Nomor 140/KMA/VIII/2013 tentang Penyempurnaan pola promosi dan mutasi kepaniteraan dilingkungan badan peradilan umum</p> <p>BUKU 1, MAHKAMAH AGUNG RI edisi 2007</p>
2	PANITERA PENGGANTI PN	<ul style="list-style-type: none"> - Berijazah Sarjana Hukum - Berpengalaman 3 tahun sebagai Pegawai Negeri PN - Tidak pernah dijatuhi hukuman disiplin - Pengangkatan pertama Panitera Pengganti maksimal usia 52 tahun - Mempunyai kompetensi pekerjaan sebagai Panitera Pengganti - Memahami Teknologi Informasi (TI) - Lulus fit and propert tes oleh Baperjakat Pengadilan Tinggi - Memperhatikan ratio yang cukup antara hakim dan Panitera Pengganti Pengadilan Tinggi - Dapat mengajukan usul mutasi setelah memiliki masa kerja 4 (empat) tahun sebagai Panitera Pengganti - Telah memiliki pengalaman menjadi pendamping panitera pengganti (magang) minimal 1 (satu) tahun dengan dibuktikan surat keterangan lulus magang bermaterai - Fungsional umum yang diusulkan berasal dari staf Kepaniteraan - Terlebih dahulu mendapatkan ijin dari Sekretaris Mahkamah Agung RI, dibuktikan dengan surat ijin mutasi dari tenaga kesekretariatan menjadi tenaga teknis. - Bagi pejabat struktural kesekretariatan yang diusulkan menjadi Panitera Pengganti terlebih dahulu melepaskan jabatan struktural - Membuat makalah ringkas mengenai tusi dari jabatan yang dilamar (3-5 Halaman) - Mempersiapkan powerpoint sederhana untuk presentasi pada saat fit and proper test. 	<p>FORMASI :</p> <p>PN IA : MAX. 32</p> <p>PN IB : MAX. 20</p> <p>PN II : MAX. 16</p>
3	JURUSITA	<ul style="list-style-type: none"> - Berijazah SMA - Berpengalaman minimal 3 tahun sebagai Jurusita Pengganti - Tidak pernah dijatuhi hukuman disiplin 	<p>FORMASI :</p> <p>PN IA : 5</p> <p>PN IB : 4</p>

		<p>Jurusita diangkat dan diberhentikan oleh Direktur Jenderal Badan Peradilan Umum atas usul Ketua Pengadilan Tinggi atau adanya sebab lain yang tidak bertentangan dengan aturan yang berlaku.</p> <p>Usul pengangkatan Jurusita harus disertai data pendukung berupa formasi atau jumlah Jurusita yang ada pada Pengadilan Negeri yang bersangkutan.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Memperhatikan formasi yang terdapat pada PN <p>Terlebih dahulu mendapatkan ijin dari Sekretaris Mahkamah Agung RI, dibuktikan dengan surat ijin mutasi dari tenaga kesekretariatan menjadi tenaga teknis.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Lulus fit and propert test oleh Baperjakat Pengadilan Negeri - Memahami Teknologi Informasi (TI) <p>Jurusita dapat dimutasi apabila sudah menduduki jabatan sekurang-kurangnya 4 (empat) tahun</p> <ul style="list-style-type: none"> - Mempunyai kompetensi penguasaan pekerjaan <p>Membuat makalah ringkas mengenai tusi dari jabatan yang dilamar (3-5 Halaman)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Mempersiapkan powerpoint sederhana untuk presentasi pada saat fit and proper test. 	<p>PN II : 3</p>
4	JURUSITA PENGGANTI	<ul style="list-style-type: none"> - Berijazah SMA - Berpengalaman min 3 tahun sebagai Pegawai Negeri PN - Tidak pernah dijatuhi hukuman disiplin <p>Jurusita Pengganti diangkat dan diberhentikan oleh Ketua Pengadilan Negeri setelah mendapatkan persetujuan dari Direktur Jenderal Badan Peradilan Umum.</p> <p>Usul permohonan persetujuan Jurusita Pengganti disertai data pendukung berupa formasi atau jumlah Jurusita Pengganti yang ada pada Pengadilan Negeri yang bersangkutan.</p> <p>Terlebih dahulu mendapatkan ijin dari Sekretaris Mahkamah Agung RI, dibuktikan dengan surat ijin mutasi dari tenaga kesekretariatan menjadi tenaga teknis.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Memperhatikan formasi yang terdapat pada PN <p>Lulus fit and propert test oleh Baperjakat Pengadilan Negeri</p> <ul style="list-style-type: none"> - Memahami Teknologi Informasi (TI) <p>Mempunyai kompetensi penguasaan pekerjaan.</p> <p>Membuat makalah ringkas mengenai tusi dari jabatan yang dilamar (3-5 Halaman)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Mempersiapkan powerpoint sederhana untuk presentasi pada saat fit and proper test. 	<p>FORMASI :</p> <p>PN IA : 10</p> <p>PN IB : 8</p> <p>PN II : 6</p>